

スポット

介護保険制度改正

高所得者の負担、今夏決定へ

昨年、厚労省は社会保障審議会の介護保険部会を開催し、2024年4月の介護保険制度改正に向けた議論を始めました。3年に一度行われる

年頃までさらなる費用増が避けられないなか、給付と負担のバランスをどう取るかが課題になっています。

制度見直しは、通例どおりであれば昨年末に改定内容を決定していますが、高齢者の医療費負担増の時期と重なるのを避けるため、今夏まで結論が先送りされたと言われています。

今回の制度改正では、まず、65歳

以上の高所得者の保険料引き上げが焦点の一つになっています。国は所得に応じて基準額の0・3～1・7倍を支払う9段階の目安を示しています。この段階をさらに増やして高所得者の負担を引き上げることが考えられますが、すでに市区町村の中には階層を増やしているところも出てきています。

現在、介護サービス利用者は、制度創設から22年間で3・5倍の516万人、総費用は3・7倍の13兆円超となっています。これに伴い、保険料も65歳以上は制度創設から2倍超の月額平均6014円、40～64歳は2・7倍の同5669円（20年度）になっています。今後、高齢者人口がピークを迎える2040

また、介護サービスを利用した際の自己負担分の引上げも検討課題です。現在、高齢者の自己負担は原則1割です。高所得を理由に2割、3割負担の人もいますが、大半の人は

1割負担であることから、2割負担となる対象者を増やしていくことが考えられます。

高齢者の暮らしに欠かせないセーフティネットが介護保険です。保険料にしても自己負担にしても、所得の高い負担能力のある人に負担増を求めるのはやむを得ない面もあるでしょう。しかし、医療保険制度改革もそうですが、単に所得に応じた一律的な負担の付け回しを議論するだけでなく、本当に必要な介護サービスを安心して受けられるようには、家族関係を含めたさまざまな生活環境を考慮した負担の在り方を考えることも必要といえるでしょう。

2023

4

第11回 パワハラとは①



職場のパワーハラスメント（パワハラ）は、平成24年3月の厚労省「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議」による提言に基づいて周知・啓発がなされ、労働施策総合推進法の改正によって中小事業主には令和4年4月1日からその防止措置が義務付けられています。

労働施策総合推進法では、パワハラは法律上の明確な定義を設けて、企業にその防止措置を講じることが義務付けられています（法30条の2）。パワハラは法律上の定義は、①優越的な関係を背景とした言動であつて、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、この①から③までの3つの要素をすべて満たすものがパワハラとなります。

①「優越的な関係を背景とした」言動とは

業務遂行に当たって、その言動を受ける労働者が行為者に対して

3 要素を満たす言動

れるものをいいます。

例えば、上司による言動／同僚または部下による言動で、その言動を行う者が業務上必要な知識や豊富な経験を有しており、その者の協力を得なければ業務の円滑な遂行が困難であるもの／同僚または部下からの集団による行為で、これに抵抗・拒絶することが困難

であるもの、などが該当するとされています。

②「業務上必要かつ相当な範囲を超えた」言動とは

社会通念に照らし、明らかに業務上必要性がない、またはその態様が相当でない言動をいいます。

例えば、業務の目的から大きく逸脱した言動／業務の遂行手段として不適当な言動／その行為の回数、行為者の数等、その態様や手段が社会通念に照らして許容され

害の有無、外国人であること等）や心身の状況、行為者の関係性など、さまざまな要素を総合的に考慮することが適当とされます。

③「就業環境が害される」とは

その言動により、労働者が身体的・精神的に苦痛を与えられ、就業環境が不快なものとなったために能力発揮に重大な悪影響が生じる等のその労働者が就業する上で看過できない程度の支障が生じることがをいいます。

この判断にあたっては、「平均的な労働者の感じ方」、すなわち、「同様の状況で当該言動を受けた場合に、社会一般の労働者が、就業する上で看過できない程度の支障が生じたと感じるような言動であるかどうか」を基準とすることが適当とされます。

なお、言動の頻度や継続性は考慮されませんが、強い身体的・精神的苦痛を与える態様の言動の場合には、1回でも就業環境を害するに該当する場合があります。

る範囲を超える言動、などが該当するとされています。

この判断にあたっては、言動の目的、言動を受けた労働者の問題行動の有無や内容・程度を含むその言動が行われた経緯や状況、業種・業態、業務の内容・性質、その言動の態様・頻度・継続性、労働者の属性（経験年数、年齢、障