

事務所ニュース

労働保険事務組合
第一労務協会

京都市西京区嵐山宮ノ北町8番18
TEL. (075) 864-3336
FAX. (075) 864-3367

〒616-0025

社会保険労務士 光木事務所

スポット

上限規制クリアへ業務効率化 猶予あてにせず早めの対応を

「働き方改革法案」が、ようやく国会に上程されました。政局の大変動に加え、基礎データの不備問題もあり、出だしからつまづいた感があります。

昨年、作成された法案要綱と比べ、企画型裁量労働制関連の内容がカットされたほか、中小企業への配慮が加えられ、施行日についても調整が実施されました。

- ①労働時間法制等（労基法・安衛法）の改正：平成31年4月1日
- ②中小企業に対する適用猶予（前記のうち労働時間の上限規制に関する部分）：平成32年4月1日
- ③中小企業に対する割増賃金率（月

- 60時間超に5割）の適用猶予廃止：平成35年4月1日
- ④同一労働同一賃金（パート労働法・労契法・派遣法）関連の法整備：平成32年4月1日
- ⑤中小企業に対する適用猶予（前期のうちパート労働法・労契法に関する部分）：平成33年4月1日

裁量労働制関連は、対象業務の拡大と保護規制の強化の両方を含めて、バツサリと削除されています。保護規制については、「健康福祉確保措置の強化」、「始終業時刻の自由決定の明記」等が含まれていました。今回法案を契機として、裁量労働制の問題がクローズアップされました。少なくとも、裁量労働制を採る

会社では「削除された義務」も踏まえながら、過労死防止対策に努めるのが賢明でしょう。

中小企業の適用猶予は、確かに朗報です。しかし、例えば年休の強制付与（最低5日）等の規定は、猶予対象となっておりません。

年5日の年休付与が実現できていない企業では、業務体制・人員配置の大幅な見直しが求められます。労働時間把握義務の強化も、実務への影響大です。

法案の審議がスムーズに進むとは考えにくいですが、現行スケジュールを前提に、早めの準備を心がける必要があるでしょう。

2018

6

退職金の確保措置

知って得する



賃金実務

従業員に「今月の賃金」も払えないというのは、経営の末期症状です。しかし、そこに至らないまでも、一括で退職金を支払うだけの手持ち資金がないケースも考えられます。賃金支払確保法では「退職手当の保全措置」を定めていますが、努力義務にとどまり、履行企業は17%という状況です。

ちょっと古いですが、平成25年の厚生労働省・就労条件総合調査から、退職金制度の実情をみてみましょう。

退職一時金のある企業の支払準備（複数回答）は、「社内準備」64・5%、「中小企業退職金共済制度」46・5%、「特定退職金共済制度」7・5%などとなっています。「社内準備」が第一位となっていますが、「お金に色はついていない」ので、資金繰りが苦しくなれば、他に流用してしまう可能性もあります。

特に定年退職者にとっては、老後の生活資金として、退職金に對

事業主です。

労基法では、退職金の支払いそのものを義務付けていないので、退職金規定のない会社は、当然、保全措置も講じる必要がありません。そのほか、次の事業主も対象外となります（賃確則第4条）。

- ① 社外積立をしている事業主（中小企業退職金共済制度、特定退職金共済制度、厚生年金基金、確定給付企業年金等の制度を持つ事業主）
- ② 過半数労組（ないときは過半数

社内積立等は努力義務 金融機関等と保全契約

安になります。

労働者保護のため、賃金支払確保法では、「退職手当の保全措置」を定めています（第5条）。対象となるのは、「労働契約・労働協約・就業規則その他により退職手当を支払うことを明らかにした」

保全措置として、賃確則第5条

の2では、4種類を示しています。銀行その他の金融機関と一定額（要保全額）の支払いを保証する契約を締結

- ロ 信託会社等と要保全額についての信託契約を締結
- ハ 退職手当の支払に係る債権を被担保債権とする質権等を設定
- ニ 退職手当保全委員会を設置

ニの委員会については、構成委員の半数は過半数労組等の推薦を受けた者を選ぶ必要があります。事業主は、1年以内に1回、退職手当の支払準備状況について委員会に報告します。

努力義務である保全措置ですが、その履行状況はどうなっているのでしょうか。冒頭で紹介した就労条件総合調査によると、「社内準備のみ」の企業のうち16・7%で保全措置を講じていました。保全措置なしの企業83・8%のうち、2・3%では「保全措置を講じていないことについて労使協定を締結」していました。

代表者と、賃確法による保全措置によらない旨の協定を結んだ事業主

対象となる事業主についても「努力義務」にとどまりますが、その履行すべき措置内容を確認しましょう。