

# 事務所ニュース

労働保険事務組合  
第一労務協会

京都市西京区嵐山宮ノ北町8番18  
TEL. (075) 864-3336  
FAX. (075) 864-3367

〒616-0025

社会保険労務士 光木事務所

## スポット

### 欠勤<sup>な</sup>との連絡をライン等で代替 本人意思の記録方法が問題に

新入社員の「世間知らずの行動」は、酒席等を盛り上げる格好の話題です。この点に限っては、入社数年の社員であっても、中高年の肩を持って、新人の無知をあげつらいたがるものです。

先日、テレビで面白おかしくこのトピックを取り上げていました。中高年等をびっくりさせた行動として、「『ライン』等のコミュニケーション・アプリを使って病欠等を連絡してくる」という例が挙げられています。

私用や病気で会社を休むような場合、少なくとも「電話で直接」釈明し、許可を求めるのが当然のマナーだろうという理屈です。

しかし、現在は、仕事上のアポイ

ントメントなどは、電子メール等で通知する場合が少なくありません。メールだと、時間と場所が文書で残るので行き違いを防げるというメリットもあります。

ペーパーレス化が進む中、マネージャー感覚にも微妙な変化が生じているようです。本欄では、礼儀という観点からの考察には踏み込みません。しかし、現実問題として、メールという連絡手段はやっかいな一面を持っています。

たとえば、派遣等の非正規社員など「今日付けで退職します」とライン等で通知してくるといふケースもあり得ます。「まだ連絡してくるだけまし」という意見もあるでしょうが、担当者としてはカチンと来ると

ころでしょう。

労基法では、「労働関係に関する重要な書類を3年間保存する」義務を課しています（第109条）。その中には、「退職に関する書類」も含まれています。

書面で提出された退職願であれば、当然、保存しておくところです。しかし、ライン等で示された退職意思をどのような形で記録（保存）しておくのが「安全策」なのでしょう。実務的には、なかなか悩ましい問題で、企業社会全体で通用する共通ルールは提示されていないようです。しかし、「退職願は書面が当たり前」、そういう常識が通用しない時代の到来も、そう遠い将来ではないのかもしれないかもしれません。

2018

2

# 昇格昇給

知って得する



## 賃金実務

入社時に資格等級1級に格付けられた従業員が、一定要件を満たせば2級に昇格します。昇格に伴い待遇も向上すれば、「次は3級を目指そう」という意欲も湧きます。

1級の従業員が2級に昇格すれば、「2級の賃金テーブル」が適用されます。資格等級別の号俸制を取っている企業を例にとり、昇格時の取り扱いを考えてみます。

基本的には、2とおりの対応があり得ます。たとえば、1等級15号俸で25万2000円の賃金を受けていたとします。

第1パターンは、2号俸の賃金

資格等級体系を設計する際、「昇格」時の扱いをどうするかは悩ましい問題です。「昇格昇給（定期昇給とは別枠で昇格時に上乘せる昇給）」の金額を大きくすれば、昇格へのインセンティブは高まります。しかし、あまり高額だと昇給原資の枯渇を招きかねず、「さし加減の調節」が難しいところです。

テーブルの中から、現行の賃金水準と一番近い号俸に位置付けるというものです。たとえば、2等級

## 昇格意欲を喚起する 自社の経済力も考慮

3号俸が25万1000円、4号俸が25万3000円だったとします。

賃金を下げるわけにはいかないの  
で、2等級4号俸に移行させ、この人の昇格時の昇給額は1000円になります。

第2パターンは、昇格昇給額を

加算したうえで、新しい号俸を決定するという方法です。昇格昇給を1万円とすれば、26万2000円に一番近い号俸（たとえば、2等級9号俸＝26万3000円）が適用されます。高額な昇格昇給を設ければ、「昇格のインパクト」は強まります。しかし、あまり急ピッチで昇給させる

と、会社の賃金原資の面で「息切れ」現象が生じます。

昇格昇給と並んで重要なのが、等級ごとの昇給ピッチの設定です。

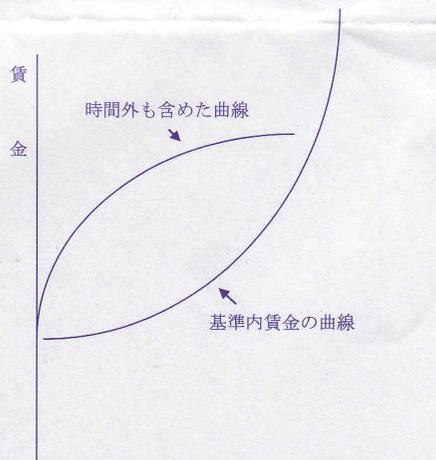
1等級の1号俸当たり昇給額が800円、2等級は同1000円とします。このような賃金テーブル

を示されれば、従業員の昇格意欲も高まるでしょう。

しかし、資格等級が高いほど昇給ピッチも大きいという仕組みを取ると、賃金カーブが凹型（後になるほど勾配が急になる形状）になってしまいます（別掲参照）。

時間外手当も含めると賃金カーブは相当程度修正されますが、「高齢化社会」に適合する制度設計とはいい難い面もあります。

昇格昇給額・昇給ピッチを設定する際には、「効果対費用」の観点から総合的な検討が求められます。



別掲 賃金カーブの例