

事務所ニュース

労働保険事務組合
第一労務協会

京都市西京区嵐山宮ノ北町8番18
TEL. (075) 864-3336
FAX. (075) 864-3367

〒616-0025

社会保険労務士 光木事務所

スポット

通信機器の発達と働き方改革

解釈例規も世につれて変わる

やや古い話で恐縮ですが、「大相撲界を揺るがせた暴力事件」の、真相は本稿執筆時点では、完全に分らなくなっています。

断片的な情報では、会話の最中に被害者力士が「スマホを操作した」ことがキッカケになったともいわれています。

スマホの普及は、全世界の老若男女の生活スタイルを一変させました。飲食店内等で恋人同士とおぼしきカップルが、2人同時に無言でスマホをいじっているといった光景にも出くわします。

しかし、人前でのスマホの使用方法に関しては、まだ「マナー確立の途上」にあるといえてよいでしょう。スマホは、もちろん、サラリーマン

の「働き方」にも影響を及ぼしています。政府が鳴り物入りで展開中の「働き方改革」の中にも関連する項目があります。直接的な対象者はテレワーカーですが、一般の従業員にとっても大事な問題が含まれています。

在宅で働く労働者は、上司の直接的な指揮命令を受けないため、「労働時間の事業場外みなし制」の適用も可能とされています。

ただし、現在の解釈例規は「古すぎる」という問題が以前から指摘されていました。事業場外みなし制は、「無線やポケットベルによって随時使用者の指示を受けながら労働している場合」には適用されないと述べられています（昭63・1・1基発1

号）。

しかし、平成に入って生まれた世代は、「ポケットベル」など、みたこともないはずで。既に博物館入りしているような機器を例示されても、解釈する側は困惑してしまいます。

現在、外出時には大多数の人がスマホ等を持ち歩いています。この場合、「事業場外みなし」の対象にならないのでしょうか。

厚労省では検討会を設置し、考え方の再整理を行っています。スマホを持つテレワーカーについて新見解が示されれば、この「積年の疑問」も氷解するはずで、報告書の発表が待たれるところです。

2018

I

張り出し昇給

知って得する



賃金実務

賃金を資格等級別に定める場合、一定の幅（バンド）を持たせるのが常道です。つまり、同じ資格等級1級の従業員であっても、号俸が違えば、賃金の絶対額も異なります。

入社時に1等級1号俸に位置付けられた従業員は、毎年、成績考課ランクに応じて、昇給を重ねていきます。職能資格制度では、これを習熟昇給と呼びます。

A社では、1等級の昇給ビッチが1000円で固定されています。1等級1号俸（下限）を19万円、21号俸（上限）を21万円に設定し、考課結果が最高のSランクでは5

資格等級別の賃金テーブルに上限を設けた場合、昇給が「頭打ち」となった従業員をどうするかという問題が生じます。上限に達する時期を遅らせるため、「昇給スピード」を調節する会社が少なくありません。本欄では、号俸制で用いられる「張り出し昇給」の仕組みをご紹介します。

号俸の昇給が認められるとします（最低のDランクは1号俸）。

成績優秀な従業員は、4年（1

長期滞留者の昇給抑制 「屈折点」を設けて対応

号俸+5号俸×4年）で上限の21号俸に達します。しかし、こういう人については心配不要です。なぜなら、2・3年たった時点で2級に昇格してしまうからです。

一方、毎年の成績考課が平均レベル（C）の従業員は6年たつと

別掲 屈折点設定の例

号俸	金額（円）
...	...
36号	216,250
35号	216,000
34号	215,750
33号	215,500
32号	215,250
31号	215,000
...	...
24号	211,500
23号	211,000
22号	210,500
21号	210,000
20号	209,000
19号	208,000
18号	207,000
17号	206,000
16号	205,000
15号	204,000
14号	203,000
13号	202,000
12号	201,000
11号	200,000
...	...

第2屈折点 →

第1屈折点 →

19号俸に達します（1号俸+3号俸×6年）。7年目もCランクだった場合、上限がなければ22号俸に昇給するところですが、21号俸が

す。21号俸の上に、さらにテーブルを継ぎ足しますが、22号俸以上の昇給ビッチを狭くします。

別掲の例では、21号俸までの昇給ビッチは1000円ですが、22号俸以上では500円に設定されています。つまり、21号俸（第1の屈折点）を超えると、成績ランクが同じC（3号俸昇給）だったとしても、昇給幅は1500円（それ以前は3000円）に縮減されます。さらに、第2の屈折点を設定することも可能です。

上限となっています。つまり、7年目以降、賃金号俸は21号俸で「頭打ち」とならざるを得ませんが、これは「本人のやる気をそぐ」おそれがあります。

「張り出し昇給」を設ければ、従業員が賃金テーブルの上限に達する時期を調整する（遅らせる）ことが可能になります。